

Scelta del piano di previdenza TRAVEL al momento dell'ingresso

Il concetto del piano di previdenza «Mini» si applica **generalmente** alle persone assicurate fino ai **34 anni di età**. L'età corrisponde alla differenza tra il rispettivo anno civile e l'anno di nascita.

A partire dai 35 anni di età, scegliendo il piano «Maxi» esiste la **possibilità** di versare volontariamente un contributo maggiore a favore dell'avere di vecchiaia personale. Le persone assicurate possono effettuare questa scelta per la prima volta al momento dell'ingresso in azienda, essa è valida fino a quando non viene revocata. Le persone assicurate possono cambiare il piano al 1° gennaio dell'anno successivo.

Piano «Mini»

Età	Contributi di rischio		Contributi di risparmio		Totale contributi		Totale Risparmio
	L	DL	L	DL	L	DL	L + DL
18-24	1.00 %	1.15 %	0.00 %	0.00 %	1.00 %	1.15 %	0.00 %
25-34	1.15 %	1.15 %	2.50 %	2.50 %	3.65 %	3.65 %	5.00 %
35-44	1.15 %	1.15 %	4.00 %	4.75 %	5.15 %	5.90 %	8.75 %
45-54	1.15 %	1.15 %	5.50 %	6.75 %	6.65 %	7.90 %	12.25 %
55-65	1.15 %	1.15 %	6.50 %	7.75 %	7.65 %	8.90 %	14.25 %
65-70	0.20 %	0.20 %	2.50 %	2.50 %	2.70 %	2.70 %	5.00 %

Piano «Maxi»

Età	Contributi di rischio		Contributi di risparmio		Totale contributi		Totale Risparmio
	L	DL	L	DL	L	DL	L + DL
35-44	1.15 %	1.15 %	4.75 %	4.75 %	5.90 %	5.90 %	9.50 %
45-54	1.15 %	1.15 %	6.75 %	6.75 %	7.90 %	7.90 %	13.50 %
55-65	1.15 %	1.15 %	7.75 %	7.75 %	8.90 %	8.90 %	15.50 %
65-70	0.20 %	0.20 %	2.50 %	2.50 %	2.70 %	2.70 %	5.00 %

Dati della persona assicurata

Cognome, Nome: _____

Data di nascita: _____

N. ass. soc.: 756. _____

Indirizzo e-mail: _____

Data di ammissione: _____

Decisione della persona assicurata a partire dall'ingresso in azienda:

Piano «Mini» Piano «Maxi» ➔ valido fino a revoca, in ogni caso almeno fino al 31 dicembre dell'anno in corso.

Data

Firma

Voglia rispedito il modulo debitamente compilato e firmato assieme alla documentazione contrattuale al reparto del personale del suo datore di lavoro.