Planbeschrieb TRAVEL - Wahl des Sparplans ab 01.01. des Folgejahres

Für Versicherte **bis Alter 34** gilt **generell** das Konzept des Sparplan **Mini**. Das Alter entspricht der Differenz zwischen dem jeweiligen Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

Ab Alter **35** besteht die **Möglichkeit**, durch die Wahl des Sparplan **Maxi** freiwillig einen höheren Beitrag zugunsten des persönlichen Altersguthabens zu leisten.

Sparplan **Mini**

Alter	**Risikobeiträge**		**Sparbeiträge**		**Total Beiträge**		**Total Sparen**
von / bis	**AN**	**AG**	**AN**	**AG**	**AN**	**AG**	**AN + AG**
18-24	1.00%	1.15%	0.00%	0.00%	1.00%	1.15%	0.00%
25-34	1.15%	1.15%	2.50%	2.50%	3.65%	3.65%	5.00%
35-44	1.15%	1.15%	**4.00%**	4.75%	5.15%	5.90%	8.75%
45-54	1.15%	1.15%	**5.50%**	6.75%	6.65%	7.90%	12.25%
55-65	1.15%	1.15%	**6.50%**	7.75%	7.65%	8.90%	14.25%
65-70	0.20%	0.20%	**2.50%**	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Sparplan **Maxi**

Alter	**Risikobeiträge**		**Sparbeiträge**		**Total Beiträge**		**Total Sparen**
von / bis	**AN**	**AG**	**AN**	**AG**	**AN**	**AG**	**AN + AG**
35-44	1.15%	1.15%	**4.75%**	4.75%	5.90%	5.90%	9.50%
45-54	1.15%	1.15%	**6.75%**	6.75%	7.90%	7.90%	13.50%
55-65	1.15%	1.15%	**7.75%**	7.75%	8.90%	8.90%	15.50%
65-70	0.20%	0.20%	**2.50%**	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Versicherten Daten

Name, Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Soz. Vers.-Nr.: 756. _____

E-Mail-Adresse: _____

Entscheid über die Wahl des Sparplans der versicherten Person:
❑ **Mini** ❑ **Maxi**➡ gültig bis auf Widerruf, jedoch mindestens bis 31.12. des Folgejahres

Datum _____ **Unterschrift** _____

Die Mitteilung muss bis 15. Dezember des laufenden Kalenderjahres erfolgen.

Bitte retournieren Sie das ausgefüllte und unterschriebene Formular an die Personalabteilung Ihres Arbeitgebers.