

Planbeschrieb TRAVEL - Wahl des Vorsorgeplans per 01.01.20__

Für Versicherte **bis Alter 34** gilt **generell** das Konzept des Vorsorgeplans „Mini“. Das Alter entspricht der Differenz zwischen dem jeweiligen Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

Ab Alter 35 besteht die **Möglichkeit**, durch die Wahl des Plans „Maxi“ freiwillig einen höheren Beitrag zugunsten des persönlichen Altersguthabens zu leisten.

Plan „Mini“

Alter	Risikobeiträge		Sparbeiträge		Total Beiträge		Total Sparen
	AN	AG	AN	AG	AN	AG	AN + AG
von / bis							
18-24	1.00%	1.15%	0.00%	0.00%	1.00%	1.15%	0.00%
25-34	1.15%	1.15%	2.50%	2.50%	3.65%	3.65%	5.00%
35-44	1.15%	1.15%	4.00%	4.75%	5.15%	5.90%	8.75%
45-54	1.15%	1.15%	5.50%	6.75%	6.65%	7.90%	12.25%
55-65	1.15%	1.15%	6.50%	7.75%	7.65%	8.90%	14.25%
65-70	0.20%	0.20%	2.50%	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Plan „Maxi“

Alter	Risikobeiträge		Sparbeiträge		Total Beiträge		Total Sparen
	AN	AG	AN	AG	AN	AG	AN + AG
von / bis							
35-44	1.15%	1.15%	4.75%	4.75%	5.90%	5.90%	9.50%
45-54	1.15%	1.15%	6.75%	6.75%	7.90%	7.90%	13.50%
55-65	1.15%	1.15%	7.75%	7.75%	8.90%	8.90%	15.50%
65-70	0.20%	0.20%	2.50%	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Versicherten Daten

Name, Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Soz. Vers.-Nr.: 756. _____

E-Mail-Adresse: _____

Entscheid über die Wahl des Sparplans der versicherten Person:

Plan „Mini“ Plan „Maxi“ ➔ gültig bis auf Widerruf, jedoch mindestens bis 31.12. des Folgejahres:

Datum

Unterschrift

Die Mitteilung muss bis 15. Dezember des laufenden Kalenderjahres erfolgen.

Bitte retournieren Sie das ausgefüllte und unterschriebene Formular an die Personalabteilung Ihres Arbeitgebers.