Wahl des Vorsorgeplans TRAVEL bei Eintritt

Für Versicherte **bis Alter 34** gilt **generell** das Konzept des Vorsorgeplans **Mini**. Das Alter entspricht der Differenz zwischen dem jeweiligen Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

Ab Alter **35** besteht die **Möglichkeit**, durch die Wahl des Plans **Maxi** freiwillig einen höheren Beitrag zugunsten des persönlichen Altersguthabens zu leisten. Per Firmen-Eintritt können Versicherte **erstmals** diese Wahl vornehmen; diese gilt bis auf Widerruf. Einen Wechsel des Plans können die Versicherten jeweils per 1.1. des folgenden Jahres vornehmen.

Plan Mini

Alter	Risikobeiträge		Sparbeiträge		Total Beiträge		Total Sparen
von / bis	AN	AG	AN	AG	AN	AG	AN + AG
18-24	1.00%	1.15%	0.00%	0.00%	1.00%	1.15%	0.00%
25-34	1.15%	1.15%	2.50%	2.50%	3.65%	3.65%	5.00%
35-44	1.15%	1.15%	**4.00%**	4.75%	5.15%	5.90%	8.75%
45-54	1.15%	1.15%	**5.50%**	6.75%	6.65%	7.90%	12.25%
55-65	1.15%	1.15%	**6.50%**	7.75%	7.65%	8.90%	14.25%
65-70	0.20%	0.20%	**2.50%**	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Plan Maxi

Alter	Risikobeiträge		Sparbeiträge		Total Beiträge		Total Sparen
von / bis	AN	AG	AN	AG	AN	AG	AN + AG
35-44	1.15%	1.15%	**4.75%**	4.75%	5.90%	5.90%	9.50%
45-54	1.15%	1.15%	**6.75%**	6.75%	7.90%	7.90%	13.50%
55-65	1.15%	1.15%	**7.75%**	7.75%	8.90%	8.90%	15.50%
65-70	0.20%	0.20%	**2.50%**	2.50%	2.70%	2.70%	5.00%

Versicherten Daten

Name, Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Soz. Vers.-Nr.: 756. _____

E-Mail-Adresse: _____

Eintrittsdatum: _____

Entscheid der versicherten Person ab Firmen-Eintritt:

❑ **Plan Mini** ❑ **Plan Maxi** ➡ gültig bis auf Widerruf, jedoch mindestens bis 31.12. des aktuellen Jahres

Datum ..... **Unterschrift** .....

Bitte retournieren Sie das ausgefüllte und unterschriebene Formular zusammen mit den Vertragsunterlagen an die Personalabteilung Ihres Arbeitgebers.